

ПРИНЯТО

На общем собрании трудового коллектива
№ 1 от «25» января 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ДО ДЮЦ «ИМПУЛЬС»
_____ С.В.Базарнов

Положение № 29

об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Приказом Министерства образования и науки РФ от 29.08.2013 № 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Уставом Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования г. Хабаровска « Детско-юношеский центр «Импульс» (далее Центр).

1.2. Общее собрание трудового коллектива Центра (далее Общее собрание) - коллегиальный орган самоуправления Центра.

1.3. Цель: расширение коллегиальных и демократических форм управления. Основная задача: коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Центра.

1.4. Общее собрание рассматривает общие вопросы внутреннего трудового распорядка, трудовых споров (конфликтов) между трудовым коллективом и администрацией, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

2. Компетенция Общего собрания

2.1. Решает вопрос о заключении с администрацией коллективного договора, рассматривает и утверждает его.

2.2. Определяет меры, порядок и условия социальной поддержки, гарантий педагогов и работников Центра.

2.3. Создает постоянные и (или) временные комиссии по различным направлениям работы, определяет их полномочия.

2.4. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Центра.

2.5. Принимает Правила внутреннего трудового распорядка.

2.6. Обсуждает и принимает Положения об оплате труда работников, установлении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.7. Выбирает членов комиссии по распределению стимулирующих выплат.

2.8. Заслушивает руководство Центра о перспективах развития дополнительного образования в Центре.

2.9. Вырабатывает решения по иным вопросам совершенствования и развития Центра.

2.10. Рассматривает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав для вынесения его на утверждение Учредителю.

2.11. Общее собрание состоит из всех работников.

2.12. Решает вопрос о заключении с администрацией коллективного договора, рассматривает и утверждает его.

2.13. Заслушивает отчет директора Центра о выполнении Коллективного договора, о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.

2.14. Определяет меры, порядок и условия социальной поддержки, гарантий и льгот детей, педагогов, работников Центра.

- 2.15. Принимает Устав, изменения и дополнения в Устав для внесения его на утверждение Учредителю.
- 2.16. Споры, возникающие при заключении и исполнении коллективного трудового договора, разрешаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- 2.17. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Центре и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Центра.
- 2.18. Рассматривает вопросы по охране и безопасности условий труда работников, охране жизни и здоровья воспитанников Центра.
- 2.19. Принимает решение об объявлении забастовки и выборах органов, возглавляющих забастовку.
- 2.20. Выбирает члена наблюдательного совета Учреждения.
- 2.21. Согласовывает Положение «О порядке привлечения, расходования и учета добровольных пожертвований физических и юридических лиц»
- 2.22. Принимает Положение «О вознаграждении и материальном стимулировании работников, занятых в сфере платных услуг»
- 2.23. Осуществляет контроль за использованием переданных учреждению средств, а именно рассматривает отчеты о фактическом расходовании средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.
- 2.24. Выбирается представитель трудового коллектива, избранного на общем собрании трудового коллектива путем тайного голосования.
- 2.25.1. Наделять представителя трудового коллектива следующими полномочиями:
- представлять интересы трудового коллектива в социальном партнерстве на локальном уровне;
 - вести переговоры по подготовке и заключению Коллективного договора;
 - осуществлять контроль за выполнением Коллективного договора.

3. Состав и порядок работы Общего собрания

- 3.1. Общее собрание работников Учреждения действует бессрочно и включает в себя всех работников на дату проведения общего собрания. Цель: расширение коллегиальных и демократических форм управления. Основная задача: коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения.
- 3.2. Общее собрание возглавляет председатель, избираемый Общим собранием.
- 3.3. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.
- 3.4. Для ведения Общего собрания из его состава избирается председатель и секретарь, сроком на 1 год.
- 3.5. Председатель Общего собрания:
- организует деятельность Общего собрания;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение Общего собрания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений Общего собрания.
- 3.6. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Его решения считаются правомочными, если на нем присутствуют не менее 3/4 членов трудового коллектива, для которых Центр является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки общее собрание трудового коллектива Центра считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 3/4 от общего числа работников.
- 3.7. Решения на общем собрании принимаются большинством голосов.

4. Делопроизводство Общего собрания

- 4.1. Заседание Общего собрания оформляется протоколом, который ведёт секретарь собрания.
- 4.2 В протоколе фиксируются:

- место и время проведения собрания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- принятое решение.

4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём собрания.

4.4. Нумерация ведётся от начала календарного года.

4.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью Центра и подписывается директором Центра.

4.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в Центре.

4.7. Все решения собрания доводятся до сведения всех членов трудового коллектива.

Положение об Общем собрании трудового коллектива (или изменения и дополнения к нему) принимается на заседании Общего собрания и утверждается приказом директора